

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

職業生活における機会の提供			職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境整備					
採用関係			仕事と家庭の両立関係			長時間勤務関係		
目標項目	数値目標	最新値 (令和7年度)	目標項目	数値目標	最新値 (令和7年度)	目標項目	数値目標	最新値 (令和7年度)
消防職員に占める 女性職員の割合	5.0%	2.8%	男性職員の 育児休業取得率	10.0%	40.0%	年5日以上の 年次有給休暇取得率	100.0%	100.0%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表

	(1)女性職員の採用割合	(2)採用試験の受験者の女性割合	(3)職員の女性割合(%) (年度当初)	(4)離職率の男女差		(5)男性の配偶者出産休暇等取得率	(6)一月当たりの平均超過勤務時間 (管理職以外の職員)			(7)年次休暇等取得日数	(8)管理職の女性割合	(9)各役職段階の職員の女性割合				(10)中途採用の男女別実績		公表年月
				男性	女性		全体	内部部局等	内部部局等以外			消防士	消防副士長 (副主任相当職)	消防士長 (主任相当職)	消防司令補 (係長相当職)	男性	女性	
令和3年度	0.0%	9.4%	3.3%	0.0%	0.0%	86.4%	11.4時間			13.5日	0.0%	2.6%	10.0%	3.3%	5.0%	0人	0人	令和4年7月
令和4年度	0.0%	3.0%	3.3%	0.5%	0.0%	83.3%	11.7時間			13.7日	0.0%	3.3%	7.1%	3.3%	4.9%	0人	0人	令和5年6月
令和5年度	0.0%	8.7%	3.3%	1.0%	0.0%	93.8%	12.9時間			15.8日	1.8%	0.0%	9.4%	1.7%	4.9%	1人	0人	令和6年7月
令和6年度	0.0%	9.1%	3.3%	1.0%	14.3%	90.9%	11.4時間			15.1日	1.8%	0.0%	6.1%	3.3%	4.9%	1人	0人	令和7年5月
令和7年度	0.0%	11.8%	2.8%	0.0%	0.0%	93.3%	10.3時間	11.2時間	10.2時間	15.0日	1.8%	0.0%	2.9%	3.3%	4.8%	0人	0人	令和8年5月

* (5)、(7)については年単位での集計

**令和7年度 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の
分布状況情報公表**

特定事業主名：津山圏域消防組合消防本部

令和8年5月公表

1. 男女別の育児休業取得率

(1) 常勤職員

区分	令和7年度
男性	40.0%
女性	100%

(2) 会計年度任用職員

区分	令和7年度
男性	— %
女性	— %

2. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	0%	0%	— %	— %
1週間以上2週間未満	0%	0%	— %	— %
2週間以上1月以下	100%	0%	— %	— %
1月超3月以下	0%	100%	— %	— %
3月超6月以下	0%	0%	— %	— %
6月超9月以下	0%	0%	— %	— %
9月超12月以下	0%	0%	— %	— %
12月超24月以下	0%	0%	— %	— %
24月超	0%	0%	—	—

【説明欄】

各項目について、該当する職員がない場合は、「—」と記載する。