

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

| 職業生活における機会の提供 | | | 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境整備 | | | | | |
|---------------------|------|----------------|-------------------------|-------|----------------|---------------------|--------|----------------|
| 採用関係 | | | 仕事と家庭の両立関係 | | | 長時間勤務関係 | | |
| 目標項目 | 数値目標 | 最新値 (令和6年度) | 目標項目 | 数値目標 | 最新値 (令和6年度) | 目標項目 | 数値目標 | 最新値 (令和6年度) |
| 消防職員に占める 女性職員の割合 | 5.0% | 3.3% | 男性職員の 育児休業取得率 | 10.0% | 27.3% | 年5日以上の 年次有給休暇取得率 | 100.0% | 100.0% |

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表

| | (1)女性職員の採用割合 | (2)採用試験の受験者の女性割合 | (3)職員の女性割合(%) (年度当初) | (4)離職率の男女差 | | (5)男女別の育児休業取得率 | | (6)男性の配偶者出産休業等取得率 | (7)一月当たりの平均超過勤務時間 | (8)年次休暇等取得日数 | (9)管理職の女性割合 | (10)各役職段階の職員の女性割合 | | | | (11)中途採用の男女別実績 | | 公表年月 |
|-------|--------------|------------------|-------------------------|------------|-------|----------------|--------|-------------------|-------------------|--------------|-------------|-------------------|-------------------|-----------------|------------------|----------------|----|--------|
| | | | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 消防士 | 消防副士長 (副主任相当職) | 消防士長 (主任相当職) | 消防司令補 (係長相当職) | 男性 | 女性 | |
| 令和2年度 | 0.0% | 4.7% | 3.3% | 0.5% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 76.5% | 8.6時間 | 12.6日 | 0.0% | 2.6% | 9.1% | 3.3% | 4.9% | 0人 | 0人 | 令和3年9月 |
| 令和3年度 | 0.0% | 9.4% | 3.3% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 86.4% | 11.4時間 | 13.5日 | 0.0% | 2.6% | 10.0% | 3.3% | 5.0% | 0人 | 0人 | 令和4年7月 |
| 令和4年度 | 0.0% | 3.0% | 3.3% | 0.5% | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 83.3% | 11.7時間 | 13.7日 | 0.0% | 3.3% | 7.1% | 3.3% | 4.9% | 0人 | 0人 | 令和5年6月 |
| 令和5年度 | 0.0% | 8.7% | 3.3% | 1.0% | 0.0% | 12.5% | 0.0% | 93.8% | 12.9時間 | 15.8日 | 1.8% | 0.0% | 9.4% | 1.7% | 4.9% | 1人 | 0人 | 令和6年7月 |
| 令和6年度 | 0.0% | 9.1% | 3.3% | 1.0% | 14.3% | 27.3% | 100.0% | 90.9% | 11.4時間 | 15.1日 | 1.8% | 0.0% | 6.1% | 3.3% | 4.9% | 1人 | 0人 | 令和7年5月 |

＊(5)、(6)、(8)については年単位での集計