

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

職業生活における機会の提供			職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境整備					
採用関係			仕事と家庭の両立関係			長時間勤務関係		
目標項目	数値目標	最新値 (令和4年度)	目標項目	数値目標	最新値 (令和4年度)	目標項目	数値目標	最新値 (令和4年)
消防職員に占める 女性職員の割合	5.0%	3.3%	男性職員の 育児休業取得率	10.0%	0.0%	年5日以上 の年次有給休暇取得率	100.0%	94.8%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表

	(1)女性職員の採用割合	(2)採用試験の受験者の女性割合	(3)職員の女性割合(%) (年度当初)	(4)離職率の男女差		(5)男女別の育児休業取得率		(6)男性の配偶者出産休業等取得率	(7)一月当たりの平均超過勤務時間	(8)年次休暇等取得日数	(9)管理職の女性割合	(10)各役職段階の職員の女性割合				(11)中途採用の男女別実績		公表年月
				男性	女性	男性	女性					消防士	消防副士長 (副主任相当職)	消防士長 (主任相当職)	消防司令補 (係長相当職)	男性	女性	
平成29年度	0.0%	1.4%	2.8%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	85.0%	14.7時間	10.1日	0.0%	5.6%	0.0%	2.0%	4.5%	1人	0人	令和2年1月
平成30年度	20.0%	5.4%	3.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	73.0%	12.4時間	10.5日	0.0%	6.4%	5.3%	1.8%	4.7%	0人	0人	令和2年1月
令和元年度	0.2%	7.7%	3.7%	0.5%	12.5%	0.0%	0.0%	88.0%	12.0時間	11.0日	0.0%	4.3%	11.1%	1.8%	5.0%	1人	0人	令和2年1月
令和2年度	0.0%	4.7%	3.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	76.5%	8.6時間	12.6日	0.0%	2.6%	9.1%	3.3%	4.9%	0人	0人	令和3年9月
令和3年度	0.0%	9.4%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	86.4%	11.4時間	13.5日	0.0%	2.6%	10.0%	3.3%	5.0%	0人	0人	令和4年7月
令和4年度	0.0%	3.0%	3.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	83.3%	11.7時間	13.7日	0.0%	3.3%	7.1%	3.3%	4.9%	0人	0人	令和5年6月

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：津山圏域消防組合消防本部

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—%
全職員	87.4%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	98.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—%
31～35年	—%
26～30年	91.0%
21～25年	87.9%
16～20年	—%
11～15年	98.5%
6～10年	91.8%
1～5年	124.1%

【説明欄】

各項目について、該当する女性職員がない場合は、「—」と記載する。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。