

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)

職業生活における機会の提供			職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境整備					
採用関係			仕事と家庭の両立関係			長時間勤務関係		
目標項目	数値目標	最新値 (令和2年度)	目標項目	数値目標	最新値 (令和2年度)	目標項目	数値目標	最新値 (令和2年)
消防職員に占める 女性職員の割合	5.0%	3.3%	男性職員の 育児休業取得率	10.0%	0.0%	年5日以上 の年次有給休暇取得率	100.0%	95.8%

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表

	(1)女性職員の採用割合	(2)採用試験の受験者の女性割合	(3)職員の女性割合(%) (年度当初)	(4)離職率の男女差		(5)男女別の育児休業取得率		(6)男性の配偶者出産休業等取得率	(7)一月当たりの平均超過勤務時間	(8)年次休暇等取得日数	(9)管理職の女性割合	(10)各役職段階の職員の女性割合				(11)中途採用の男女別実績		公表年月
				男性	女性	男性	女性					消防士	消防副士長 (副主任相当職)	消防士長 (主任相当職)	消防司令補 (係長相当職)	男性	女性	
平成29年度	0.0%	1.4%	2.8%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	85.0%	14.7時間	10.1日	0.0%	5.6%	0.0%	2.0%	4.5%	1人	0人	令和2年1月
平成30年度	20.0%	5.4%	3.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	73.0%	12.4時間	10.5日	0.0%	6.4%	5.3%	1.8%	4.7%	0人	0人	令和2年1月
令和元年度	0.2%	7.7%	3.7%	0.5%	12.5%	0.0%	0.0%	88.0%	12.0時間	11.0日	0.0%	4.3%	11.1%	1.8%	5.0%	1人	0人	令和2年1月
令和2年度	0.0%	4.7%	3.3%	0.5%	0.0%	0.0%	0.0%	76.5%	8.6時間	12.6日	0.0%	2.6%	9.1%	3.3%	4.9%	0人	0人	令和3年9月
令和3年度	0.0%	9.4%	3.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	86.4%	11.4時間	13.5日	0.0%	2.6%	10.0%	3.3%	5.0%	0人	0人	令和4年7月